

Kündigung

ordentlich

Personen- bedingt

- lange Krankheit
- Freiheitsstrafe
- Minderung der Arbeitszeit um 30%
- negative Gesundheitsprognose

Betriebs- bedingt

- Vorliegen eines dringenden betrieblichen Grundes (*Konkurs, Betriebsänderung, Fremdvergabe*)
- Prüfung von Alternativen
- betriebliche Umschulungsmaßnahme
- soziale Auswahl

Verhaltens- beding

- Beleidigung
- Unpünktlichkeit
- Arbeitsverweigerung
- unerlaubte Nebentätigkeit
- Unentschuldigtes Fehlen

- Prognose (*Abmahnung, Wiederholungsgefahr*)

- Interessenabwägung

- Letztes Mittel (*Grundsatz: Versetzung geht vor Kündigung*)

außerordentlich

fristlos

- Konkurrenztätigkeit
- sexuelle Belästigung
- Diebstahl
- Alkoholmissbrauch
- private Internetnutzung während der Arbeitszeit